

## LISTA TUTUROR FUNCTIILOR DIN PRIMARIA COMUNEI RUNCU CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE

Având în vedere art. 33, alin. (1) din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în vederea stabilirii salariului de bază, care prevede că

(1) Toate autoritatile si institutiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) si (3) vor publica la sediul propriu si pe pagina proprie de internet, in datele de 31 martie si 30 septembrie ale fiecarui an, si vor mentine publicata o lista a tuturor functiilor din autoritatile sau institutiile publice respective ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice, cuprinzand urmatoarele:

TABEL FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ									
Nr. crt.	Funcția conform Nomenclatorului	Coeficient	Salariul de bază minim brut pe țară	a) Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara	b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;	c)Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;	d) Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;	e) Orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora;	f) Orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora.
1	PRIMAR comună (până la 3000 locuitori)	4	1450 LEI	5800 LEI Conform. art. 13, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-	-	-	-
2	VICEPRIMAR comună (până la 3000 locuitori)	3	1450 LEI	4350 LEI Conform. art. 13, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-	-	-	-
TABEL FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE									
Nr. crt.	Funcția conform Nomenclatorului	Gradul Profesional	a) Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara (salariul de bază conform H.C.L. nr. 22/31.07.2017)	b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;	c)Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;	d) Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;	e) Orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora;	f) Orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora.	
3	SECRETAR comună (până la 3000 locuitori)	II	3000 LEI	22,5% (gradația de vechime) – 675 LEI Conform. art. 19, alin. 2, Legea nr. 153/2017	-	-	-	-	
TABEL FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE									
4	Inspector (resurse umane)	SUPERIOR	2500 LEI	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	
5	Inspector (contabilitate)	SUPERIOR	2500 LEI	17,5% (gradația de vechime) – 438 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit.c Legea nr. 153/2017 10% (viza CFP) – 250 LEI Conform. art. 15, Legea nr. 153/2017	-	-	-	-	
6	Inspector (taxe si impozite)	SUPERIOR	2500 LEI	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	
7	Inspector (asistenta sociala)	PRINCIPAL	2200 LEI	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	
8	Referent (registul agricol)	SUPERIOR	1900 LEI	17,5% (gradația de vechime) – 333 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit.c Legea nr. 153/2017	-	-	-	-	
9	Referent (taxe si impozite)	PRINCIPAL	1800 LEI	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	
TABEL POSTURI CONTRACTUALE DE EXECUȚIE									
Nr. crt.	Funcția conform Nomenclatorului	Gradul Profesional	Treapta profesionala	a) Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara (salariul de bază conform H.C.L. nr. 22/31.07.2017)	b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;	c)Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;	d) Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;	e) Orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora;	f) Orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora.
10	MUNCITOR CALIFICAT		IV	1550 LEI	22,5% (gradația de vechime) – 349 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. e Legea nr. 153/2017	-	-	-	
11	GUARD			1550 LEI	17,5% (gradația de vechime) – 271 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. c Legea nr. 153/2017	-	-	-	
12	ȘOFER		I	1550 LEI	22,5% (gradația de vechime) – 349 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. e Legea nr. 153/2017	-	-	-	
13	BIBLIOTECAR	I		2400 LEI	22,5% (gradația de vechime) – 540 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. e Legea nr. 153/2017	-	-	-	

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage raspunderea contravenționala a conducătorului autorității sau institutiei publice in cauza si se sanctioneaza cu amenda intre 5.000 si 10.000 lei.

(3) Inspecția Muncii are competența de a constata si sanctiona contravenția prevazuta la alin. (2).

(4) Contravenției prevazute la alin. (2) i se aplica regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări si completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările si completările ulterioare.

PRIMAR,  
Economist - Vasile Stoica

CONTABILITATE,  
Economist – Lăzărescu Marian

SECRETAR AL COMUNEI,  
Consilier Juridic - Marius Enăcache