

LISTA TUTUROR FUNCTIILOR DIN PRIMARIA COMUNEI RUNCU CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE

Având în vedere art. 33, alin. (1) din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în vederea stabilirii salariului de bază, care prevede că

(1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

TABEL FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ									
Nr. crt.	Funcția conform Nomenclatorului	Coeficient	Salariul de bază minim brut pe țară	a) Salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară	b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;	c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;	d) Valoarea anuală a indemnizației de hrana care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;	e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;	f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.
1	PRIMAR comună (până la 3000 locuitori)	4	2080 LEI	8320 LEI Conform. art. 13, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-	-	-	-
2	VICEPRIMAR comună (până la 3000 locuitori)	3	2080 LEI	6240 LEI Conform. art. 13, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-	-	-	-
TABEL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE									
Nr. crt.	Funcția conform Nomenclatorului	Gradul Profesional	a) Salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară la gradația 0. (salariul de bază conform H.C.L. nr. 12/16.02.2018	b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;	c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;	d) Valoarea anuală a indemnizației de hrana care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;	e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;	f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.	
3	SECRETAR comună (până la 3000 locuitori)	II	4000 LEI	22,5% (gradația de vechime) – 900 LEI Conform. art. 19, alin. 2, Legea nr. 153/2017	-	-	-	-	
TABEL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE									
4	Inspector (contabilitate)	SUPERIOR	3300 LEI	17,5% (gradația de vechime) – 578 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. c Legea nr. 153/2017	-	-	-	-	
5	Inspector (taxe și impozite)	SUPERIOR	3300 LEI	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	
6	Consilier Juridic (resurse umane)	PRINCIPAL	3100 LEI	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	
7	Inspector (asistentă socială)	PRINCIPAL	3100 LEI	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	
8	Referent (registru agricol)	SUPERIOR	2700 LEI	17,5% (gradația de vechime) – 473 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. c Legea nr. 153/2017 10% (viza CFP) – 270 LEI Conform. art. 15, Legea nr. 153/2017	-	-	-	-	
9	Referent (taxe și impozite)	PRINCIPAL	2500 LEI	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	
TABEL POSTURI CONTRACTUALE DE EXECUȚIE									
Nr. crt.	Funcția conform Nomenclatorului	Gradul Profesional	Treapta profesională	a) Salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară (salariul de bază conform H.C.L. nr. 12/16.02.2018	b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;	c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;	d) Valoarea anuală a indemnizației de hrana care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;	e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;	f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.
10	GUARD			1900 LEI	17,5% (gradația de vechime) – 333 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. c Legea nr. 153/2017	-	-	-	-
11	ȘOFER		II	2200 LEI	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT
12	BIBLIOTECAR	I		3200 LEI	22,5% (gradația de vechime) – 720 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. e Legea nr. 153/2017	-	-	-	-

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

(3) Inspectoratul Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la alin. (2).

(4) Contravenției prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR,
Economist - Vasile Stoica

CONTABILITATE,
Economist – Lăzărescu Marian

SECRETAR AL COMUNEI,
Consilier Juridic - Marius Enăcache