

LISTA TUTUROR FUNCTIILOR DIN PRIMARIA COMUNEI RUNCU CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE

Având în vedere art. 33, alin. (1) din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în vederea stabilirii salariului de bază, care prevede că

(1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

TABEL FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ									
Nr. crt.	Funcția conform Nomenclatorului	Coeficient	Salariul de bază minim brut pe țară	a) Salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară	b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;	c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;	d) Valoarea anuală a indemnizației de hrana care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;	e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;	f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.
1	PRIMAR comună (până la 3000 locuitori)	4	2080 LEI	8320 LEI Conform. art. 13, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-	-	-	-
2	VICEPRIMAR comună (până la 3000 locuitori)	3	2080 LEI	6240 LEI Conform. art. 13, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-	-	-	-
TABEL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE									
Nr. crt.	Funcția conform Nomenclatorului	Gradul Profesional	a) Salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară la gradația 0. (salariul de bază conform H.C.L. nr. 10/25.04.2019)	b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;	c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;	d) Valoarea anuală a indemnizației de hrana care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;	e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;	f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.	
3	SECRETAR comună (până la 3000 locuitori)	II	4750 LEI	22,5% (gradația de vechime) – 1069 LEI Conform. art. 19, alin. 2, Legea nr. 153/2017	1450 LEI/an Conform. art. 36, alin. 1, Legea nr. 153/2017	4164 LEI/an Conform. art. 18, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-	
TABEL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE									
4	Inspector (contabilitate)	SUPERIOR	3800 LEI	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	
5	Inspector (taxe și impozite)	SUPERIOR	3800 LEI	17,5% (gradația de vechime) – 665 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. c Legea nr. 153/2017	1450 LEI/an Conform. art. 36, alin. 1, Legea nr. 153/2017	4164 LEI/an Conform. art. 18, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-	
6	Consilier Juridic (resurse umane)	PRINCIPAL	3700 LEI	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	
7	Inspector (asistența socială)	PRINCIPAL	3700 LEI	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	VACANT	
8	Referent (registru agricol)	SUPERIOR	3400 LEI	17,5% (gradația de vechime) – 595 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. c Legea nr. 153/2017 10% (viza CFP) – 340 LEI Conform. art. 15, Legea nr. 153/2017	1450 LEI/an Conform. art. 36, alin. 1, Legea nr. 153/2017	4164 LEI/an Conform. art. 18, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-	
9	Referent (taxe și impozite)	PRINCIPAL	3300 LEI	20% (gradația de vechime) – 660 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. c Legea nr. 153/2017	1450 LEI/an Conform. art. 36, alin. 1, Legea nr. 153/2017	4164 LEI/an Conform. art. 18, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-	
TABEL POSTURI CONTRACTUALE DE EXECUȚIE									
Nr. crt.	Funcția conform Nomenclatorului	Gradul Profesional	Treapta profesională	a) Salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară (salariul de bază conform H.C.L. nr. 10/25.04.2019)	b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;	c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;	d) Valoarea anuală a indemnizației de hrana care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;	e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;	f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.
10	GUARD			2400 LEI	17,5% (gradația de vechime) – 420 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. c Legea nr. 153/2017	1450 LEI/an Conform. art. 36, alin. 1, Legea nr. 153/2017	4164 LEI/an Conform. art. 18, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-
11	ȘOFER		II	2900 LEI	7,5% (gradația de vechime) – 218 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. e Legea nr. 153/2017	1450 LEI/an Conform. art. 36, alin. 1, Legea nr. 153/2017	4164 LEI/an Conform. art. 18, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-
12	BIBLIOTECAR	I		3400 LEI	22,5% (gradația de vechime) – 765 LEI Conform. art. 10, alin. 4, lit. e Legea nr. 153/2017	1450 LEI/an Conform. art. 36, alin. 1, Legea nr. 153/2017	4164 LEI/an Conform. art. 18, alin. 1, Legea nr. 153/2017	-	-

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

(3) Inspectoratul Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la alin. (2).

(4) Contravenției prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR,
Economist - Vasile Stoica

pentru CONTABILITATE,
Inspector – Lăzărescu Marian

SECRETAR GENERAL AL U.A.T.,
Jurist - Marius Enăcache